

Wissenschaftliche Weiterbildung bedeutet für uns ...

Wissenschaftlichkeit

Unsere Ausbildungskonzepte sind wissenschaftlich fundiert. Wir berücksichtigen aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse und vermitteln bewährte Theorien und Modelle der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie.

Offenheit

Wir beschränken uns nicht auf den Ansatz einer spezifischen Schule, sondern integrieren in Theorie und Praxis bewährte Inhalte und Methoden. Wir machen unsere Konzepte transparent.

Praxisnähe

Wir unterstützen den Einsatz erlebnisorientierter Methoden sowie praxisnaher Übungen und Simulationen. Transfersicherung ist uns ein zentrales Anliegen. Deshalb sind Lehrproben zentrale Elemente unserer Ausbildungen.

Ganzheitlichkeit

Mit unseren Ausbildungen bemühen wir uns, den gesamten Prozess von PE-, Trainings- oder Coaching-Maßnahmen abzubilden. Das bedeutet, wir berücksichtigen Inhalte wie Akquise, Auftragsklärung, Design, Evaluation und Transfersicherung.

Teilnehmerorientierung

Wir streben einen hohen Feedback- und Selbsterfahrungsanteil an und schaffen Raum für intensive Reflexionsprozesse. Wir fördern die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und die individuelle Profilbildung als professionelle/r PersonalentwicklerIn, TrainerIn oder Coach.

Evaluation

Wir evaluieren unsere Weiterbildungen kontinuierlich unter Mitwirkung der TeilnehmerInnen. Die Evaluationsergebnisse nutzen wir zur Anpassung der Prozesse und zur Weiterentwicklung unserer Konzepte.

Zertifizierung

Bei erfolgreicher Teilnahme an den Ausbildungen und wenn alle Anforderungen erfüllt werden konnten, vergeben wir ein Zertifikat der Universität Trier.

Kontakt, Termine & Anmeldung

Leitung

Prof. Dr. Conny Antoni

Koordination & Anmeldung

Dr. Ella Apostel
Universität Trier
FB I – Psychologie
Tel. 0651 201 2914
Fax 0651 201 2029
apostel@uni-trier.de

Kooperationspartner

Diese Ausbildung wird in Zusammenarbeit mit deloop, Systemische Organisationsberatung (www.deloop.de), durchgeführt.

Weitere Informationen

www.abo-psychologie.uni-trier.de

Aktuelle Termine

Modul 1 – 08. bis 11. März 2017
Modul 2 – 29. bis 31. Mai 2017
Modul 3 – 26. bis 28. Juni 2017
Modul 4 – 25. bis 27. September 2017
Modul 5 – 20. bis 22. November 2017

Titelfoto: © Romolo Tavani



Universität Trier



Ausbildung zum/zur TrainerIn in der Personalentwicklung

Weiterbildung an der Universität Trier



Ausbildung zum/zur TrainerIn in der Personalentwicklung (PE)



Ziele und Zielgruppe

Im weiten Feld der Personalentwicklung finden sich unterschiedliche Rollen und Herausforderungen: von der Akquise und Durchführung von Einzelmaßnahmen wie Trainings, Moderationen oder Großgruppenveranstaltungen bis zur Konzeption und strategischen Entwicklung ganzer Curricula und Produktportfolios.

Diese Ausbildung soll praxisnah und unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Anforderungen in der PE, die Entwicklung individueller Kompetenzen und Produkte ermöglichen.

Nutzen bietet unsere Ausbildung für:

- Personen, die sich im Hinblick auf die Tätigkeit als TrainerIn in der Personalentwicklung professionalisieren wollen
- Menschen, die sich für die Gestaltung ganzheitlicher Lernprozesse in Organisationen qualifizieren wollen
- Berufstätige im Bereich der Personalentwicklung, die ihre praktischen und konzeptuellen Kompetenzen weiterentwickeln und stärken wollen

Der Mehrwert

Persönliches Wachstum und Weiterentwicklung, Qualifizierung für das Berufsfeld Personalentwicklung, Bearbeitung individueller Praxisprojekte mit Bezug zur eigenen Rolle und Aufgabe.

Ablauf und Module

Modul 1

Sie lernen Ihre Wirkung in Teams besser einzuschätzen, verstehen die Dynamik von Teamprozessen und wie Sie die Entwicklung von Teams beeinflussen können.

Modul 2

Sie führen eine Auftragsklärung in verschiedenen Rollen durch, sind in der Lage, bedarfsorientierte Produkte zu definieren und spezifische, auf die jeweiligen Lernziele abgestimmte Designs zu konzipieren.

Modul 3

Sie setzen sich mit Ihren persönlichen Stärken und Schwächen auseinander und entwickeln ein besseres Verständnis eigener Verhaltensmuster. Auf dieser Basis gelingt es Ihnen, Ihre professionellen Rollen angemessener auszufüllen.

Modul 4

Sie erfahren, wie sich Konflikte in verschiedenen beruflichen Kontexten entwickeln. Ihr persönlicher Umgang mit Konflikten wird Ihnen bewusster und Sie gehen konstruktiver mit Konfliktsituationen um.

Modul 5

Sie lernen, wie Sie den Transfererfolg unterschiedlichster PE-Maßnahmen sicherstellen und wie Sie die Wirksamkeit von PE-Maßnahmen überprüfen.

Supervision und Praxiserfahrung

Ab dem ersten Modul werden individuelle Praxisprojekte begonnen, die durch Supervision von den TrainerInnen begleitet werden. Zwischen den Modulen werden die Erfahrungen in Intervisionsgruppen reflektiert.

In Microsessions können die TeilnehmerInnen während der Module zu unterschiedlichen PE-Themen Praxiserfahrung sammeln. Intensives Feedback erfolgt durch die Gruppe und die TrainerInnen.

Kosten

Die gesamte Ausbildung kostet 4.600,- €. Beschäftigte auf Teilzeitstellen können als Selbstzahler bis zu 30% Ermäßigung beantragen, die Zahl der Ausbildungsplätze hierfür ist beschränkt. Für Studierende beträgt die Gebühr 3.200,- €. Für Übernachtung, Fahrtkosten und Kosten für das Mittagessen kommen die Teilnehmer selbst auf. Die Ausbildung kann nur als Ganzes gebucht werden. Die Teilnahmegebühr kann in Raten bezahlt werden.

Umfang

1 Modul à 4 Tagen, 4 Module à 3 Tagen (wochentags) im Zeitraum von ca. zehn Monaten

Veranstaltungsort

Tagungs- und Bildungshaus der Barmherzigen Brüder, Trier

